**关于预算绩效考核情况的说明**

2019年我县推进预算绩效管理的基本思路和工作重点是：提高思想认识，强化绩效理念。部门申报预算原则上都要填报绩效目标，各部门（单位）申报的项目支出，应参考上年绩效评价情况，提出安排意见。在预算执行过程中加强绩效监控，加强支出绩效评价，为以后年度编制预算提供参考。

1. 加强部门预算绩效评价宣传工作

加强理论研究，提高思想认识，扩大舆论宣传，充分利用文件、报纸、网络等媒体宣传预算绩效管理理念。

1. 项目资金绩效目标申报实现全覆盖

为了以后全面开展绩效目标软件化、信息化管理工作，进一步扩大2019年度我县预算绩效目标管理范围，要求县直各部门（含所属单位）申请安排的2019年度财政资金都选哟编制绩效目标。

1. 逐步扩大项目支出绩效评价范围

县直各部门2019年度预算内安排的1000万元（含追加资金）以上的项目原则上必须进行绩效自评。按照财政统一的时间节点报送项目绩效自评报告。财政部门将选择群众关心的民生项目和社会各界关注的重点建设项目开展财政评价，主要包括三农、教育、医疗卫生、节能环保、新农村建设等项目。

**2020年的工作计划**

一、为了进一步推进预算绩效管理，深化预算管理制度改革，将对2019年整体部门绩效评价扩大范围。促进各部门的履职效益、资源合理的配置。

二、逐步推进项目支出绩效运行监控管理，积极探索建立适合本部门实际情况的绩效运行监控管理机制，定期采集绩效运行信息并汇总分析，对绩效目标运行情况跟踪管理和督促检查，促进绩效目标的顺利实现。